

Ce mardi 4 février 2020, la délégation Force Ouvrière ARF, a présenté **Vos revendications** pour l’année 2020.

**Votre délégation en a profité pour rappeler que si les conditions de vie et le pouvoir d’achat des salariés d’AUCHAN s’amenuisaient, les conditions de travail et le bien-être qui en découle, ne cessaient de se dégrader.**

* ***Grille de salaires unique ARF donc applicable pour UES Exploitation, ARL, ARS/ARA***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **NIVEAU** | **TAUX HORAIRE** | **SALAIRE MENSUELTTE** | **REMUNERATIONTEMPS DE PAUSE 5 %** | **FORFAIT MENSUELTOTAL** |
| **1A** | 10,26 | 1 556,13 | 77,81 | 1 633,94 |
| **1B** | 10,48 | 1 589,50 | 79,48 | 1 668,98 |
| **1C** | 10,90 | 1 653,20 | 82,66 | 1 735,86 |
| **1D** | 11,23 | 1 703,26 | 85,16 | 1 788,42 |
|  |   |   |   |   |
| **2A** | 10,36 | 1 571,30 | 78,57 | 1 649,87 |
| **2B** | 10,66 | 1 616,80 | 80,84 | 1 697,64 |
| **2C** | 11,08 | 1 680,50 | 84,03 | 1 764,53 |
| **2D** | 11,41 | 1 730,55 | 86,53 | 1 817,08 |
|  |   |   |   |   |
| **3A** | 10,56 | 1 601,64 | 81,08 | 1 681,72 |
| **3B** | 10,95 | 1 660,79 | 83,04 | 1 743,83 |
| **3C** | 11,39 | 1 727,52 | 86,38 | 1 813,90 |
| **3D** | 11,73 | 1 779,09 | 88,95 | 1 868,04 |
|  |   |   |   |   |
| **4A** | 11,27 | 1 709,32 | 85,47 | 1 794,79 |
| **4B** | 11,78 | 1 786,67 | 89,33 | 1 876,00 |
| **4C** | 12,25 | 1 857,96 | 92,90 | 1 950,86 |
| **4D** | 12,62 | 1 914,08 | 95,70 | 2 009,78 |

Si cette grille ne pouvait être retenue : ***80 €uros en valeur absolue sur les salaires réels de Tous***.

De la même façon, et pour les raisons évoquées ci-dessus, se rattachent à la grille ou 80 €uros :

* **Subrogation Sécurité Sociale pour Tous**
* **Abandon des 3 jours de carence, étendu à Tous**
* **Temps de pause rémunéré identique pour Tous**
* **Définir un calendrier pour le chantier Classifications** afin de revoir toutes les fiches de postes en tenant réellement compte des métiers pratiqués. De fait, la grille de salaire unique au sein d’ARF prendra tout son sens. D’autre part, ceci pourrait permettre de l’agilité sur les parcours professionnels et thèmes tel que GPEC…

**Transport** :

Une solution Transport pour Tous par la mise en place au sein d’ARF, au choix du salarié :

* **Remboursement** pour utilisation des transports en commun suivant la législation en cours

Ou pour ceux qui ne peuvent avoir recours à ce type de transport et utilisent un véhicule motorisé :

* **Prime mensuelle** versée sur salaire
* 20 €uros si distance domicile/travail aller-retour ≤ 50 kilomètres
* 40 €uros si distance domicile/travail aller-retour > 50 kilomètres

Ou pour les utilisateurs de vélo :

* **Indemnité vélo** telle que prévue à l’accord NAO 2019

**Avantages sociaux** :

* **Reconnaissance de l’ancienneté** par l’octroi d’un jour de congé supplémentaire, par tranche de 5 ans, dans la continuité de ce qui s’applique actuellement.

En parallèle

* Mise en place d’un véritable **accord « Don de jour entre collègues »** sur le périmètre ARF
* Mise en place du **chèque CESU**
* **Ristourne** : passage de 10 à 15 %



**Vos représentants FO Auchan Retail**

restent présents et à votre écoute



**ZONE DE VIE :**