

Lettre



ouverte



La première réunion concernant le chantier relatif à la « **Performance des employés** » s'est tenue le 12 mai.

Cette rencontre avait pour but de faire un **état des lieux de l'existant** au sein de toutes les entités que regroupe ARF.

En quelques lignes, et en reprise des nombreuses interventions de la délégation Force Ouvrière, en voici un rapide résumé.

Il faut avant tout **définir ce que l'on entend** dans le mot « performance » avant de **savoir ce que l'on peut en attendre**.



Pour certains, elle n'est axée que sur le mot « productivité ». Dès lors, seules les unités « Sueur » sont là pour la faire vivre.



Pour Force Ouvrière, cette notion n'est pas recevable et de fait, si les mentalités ne changent pas, inutile de discuter.

La Direction devra donc veiller et intervenir au local sur tous ces types de débordement qui doivent être qualifiés comme « hors-jeu » et **s'engager**

sur un réel changement de cap !

Il ne faut donc pas oublier les notions « **d'efficacité** » et « **d'efficience** » pour atteindre la performance et pour ce faire, il est indispensable d'avoir à disposition de tous la **Performance Sociale, Economique et Organisationnelle**.

On parle aujourd'hui de « performance employés » mais ce sujet n'est-il pas complètement dépassé et obsolète dans sa forme ?

Il vient aujourd'hui prouver, une fois de plus, qu'il est un **complément de salaire, vital et incontournable** pour les salariés car **le salaire lui, n'est pas suffisant pour vivre !**



Il montre aussi ses limites car pour l'obtenir, il y a dépendance à un lien hiérarchique qui fixe les objectifs et en réalise les bilans.

D'accord ou pas, il est impossible de le contourner tel qu'il est écrit. C'est donc un **système injuste et à plusieurs vitesses...**

Tout ceci remet en cause un **système de rémunération qui n'est plus d'actualité** et qui n'est plus à la hauteur.

Revoir la **grille de salaires** devient **incontournable** et pour ce qui concerne la performance, la voir et l'appréhender sous l'angle de l'**intéressement** pourrait apporter la solution attendue et espérée par de nombreux salariés.



La PP, comme tous les autres systèmes, et malgré les renégociations pour mise à jour, a vécu et n'est, elle aussi, plus d'actualité.

Porter un **vrai regard de tout ce qui peut entrer dans un véritable accord d'intéressement, adossé à une vraie grille de salaires**, offre des possibilités pour **avancer dans le présent mais aussi le futur**.



Intéressement qui au passage valorisera la valeur ajoutée de chacun et se verra partagé entre tous de façon **non hiérarchisée**, faisant naître ainsi une **vraie solidarité**, base essentielle du travail d'équipe.

Le salaire doit être le seul critère qui fasse la différence.

Ainsi, le « **moins je lui donne et plus je touche** » **disparaîtra** au profit enfin d'un gain de **solidarité** et de

bien-être pour tous.

Pour ce faire, Auchan a depuis très longtemps les leviers d'action à portée de main.

Jusqu'alors, **nos dirigeants ont toujours refusé** de le reconnaître et **d'entendre notre discours**.

Il n'est jamais trop tard pour bien faire !

Exemple : intégrer chaque année un pourcentage du fruit touché par le biais des GDI dans les salaires réels et la grille.

Si cette solution avait été retenue et prise, en quelques années Auchan aurait créé une grille de salaires défiant toute concurrence. **Grille de salaires qui ferait la fierté et le bonheur de tous** les salariés, qui attirerait les jeunes à postuler alors qu'**aujourd'hui**, elle n'est que **la honte** de tous.

Qui plus est, **le bien-être au travail** est souvent synonyme d'investissement et donc de résultats. Les gains de productivité, donc de performance - car il ne faut oublier que l'Homme est comme l'âne, obnubilé par la carotte - auraient coulé de source et autofinancé ces augmentations de salaires.

C'est donc la réflexion sur une **véritable politique de rémunération qui doit être menée et qui est demandée et attendue par Force Ouvrière**.

les Mots
contre
les Mauves

Il faut que les mots se transforment en actes afin que les maux disparaissent, pour qu'au quotidien la peine laisse place à la joie.

AUCHAN
RETAIL
FUTUR



FO FGTA
Auchan UES Exploitation

LE DROIT AU RESPECT

LE RESPECT DE VOS DROITS

Vos représentants FO Auchan Retail restent présents et à votre écoute