Compte rendu du procès verbal de Mars 2024

1. Adoption du procès verbal de Février 2024.

Le PV est adopté à l'unanimité.

Les membres du CSE demande à ce qu'un rappel soit fait aux managers pour que la préparation de l'entretien en 3 temps soit faite sur le lieu de travail et qu'il ne soit pas suggéré de le faire ailleurs.

2. Informations sur les résultats économiques.

Le chiffre d'affaire est compliqué, l'objectif était élevé vu que cette année il y avait un jour de plus. L'essence a toujours du mal à repartir.

Le nombre de clients augmente, on est presque calé au territoire et le nombre d'articles est à -0.5mais la très décalé vu que ce dernier est à -2.5 et -3.4 pour la France.

Point de vigilance sur les stocks qui augmentent, voir si bon ou mauvais stocks et une action doit être menée rapidement.

Ebitda est encore en négatif mais l'objectif a été tenu, 41000 de plus que l'objectif.

Au cumulé s'est toujours difficile mais on remonte doucement. La marge reste une difficulté, il faut faire un commerce riche.

Très bonne marge pour le secteur non alimentaire.

La casse est bien gérée.

3. Informations sur les indicateurs Rh de Février 2024

388 salariés dont 327.5 en temps plein.

Baisse du taux d'absentéisme.

Les at restent encore élevé même si son taux diminue.

Pour les formations, il n'y a pas de remontée dans le logiciel.

4. Les comptes du CSE.

Compte courant association 63347,17€ livret association cse 116,81€ Compte courant association 17743,49€ Compte Epargne sur livret 29765,25€

- 5. Information sur le projet de mise en place de la pesée en fruits et légumes. Système de pesée assisté à partir du 18 mars 2024, en fruits et légumes ainsi que le bio en vrac. Ceci est un test et la suite donnée sera plus tard.
- 6. Information consultation sur les ouvertures exceptionnelles de Mai 2024. Ses ouvertures resteront comme convenu c'est à dire ouvert de 9h-19h.
- 7. Compte rendu du CSSCT du 13-02-2024.
- **INSERER**
- 8. Point sur le projet d'acquisition de point de vente sous enseigne Casino.

A VOIR SI MIS AU PV

- 9. Information sur la polique de rémunération de l'encadrement.
- 10. Information sur la dénonciation de la rémunération variable de l'encadrement.

Il a été décidé que ces 2 informations sont reportées car un seul avis a été rendu.

- 11. Questions individuelles et collectives
- 1) Tri caddie, va-t-on trouver une solution car tous les matins, les caddies sont laissés pleins dans l'allée centrale magasin ouvert malgré le passage à proximité des membres de l'encadrement. Guillaume dit que çà va mais il est remonté que non alors le sujet est rembarqué. Le process actuel tel qu'il est posé est efficace avec une intervention prévue chaque matin. Mais il nécessite l'implication de tous. Un rappel sera fait. Nous reprenons le sujet pour une éventuelle saisie par les caisses des produits frais ou ceux déjà abimés t qui risquent de souiller les autres.
- 2) Suite à l'idée de Marie de mettre en place du to good to go au piéton que Marianne avait retenu, quand est-il ?

Le panier anti gaspi a été mis en place donc c'est presque comme le to good to go.

- 3) Le coût du nettoyage du parking s'est il précisé ?
- Le coût global pour Tarbes et Pau est de 99681€ pour 26 tonnes de déchets. Cela comprends : tri des déchets, évacuation et néttoyage du parking, huissier, nettoyage de 150 caddys souillés, nettoyage du parking Drive de Tarbes. A date, nous sommes toujours en attentes des factures de l'eau mais également des entreprises spécialisées qiui ont nettoyé notre parking. La charge devrait être prise par Auchan mais hors exploitation du magasin de Pau et donc pas impact direct sur les comptes du magasin
- 4) Pourquoi les absents de longue durée ne sont pas remplacés(Patricia en épicerie sucrée et Aurélie en Bazar, entre autres) ?

Une absence n'est pas automatiquement remplacée, c'est bien l'évaluation de la charge de travail qui nous guide : en fonction de l'activité, le remplacement est programmé voire des renforts quand il n'y a pas d'absence.

Les résultats économiques de l'entreprise et du magasin sont toujours décalés meme si l'écart se réduit. La déconsommation des ménages est plus importante en non alimentaire qu'en alimentaire (perte ca et articles). Février étant le mis le plus petit de l'année, nous devons jouer la polyvalence en non alimentaire.

- 5) Parcs à caddies, ou en est-on pour les changer ? Panneaux photovoltaïques ? Début des travaux pour abri des parrcs à caddies dès la semaine prochaine. Fin des travaux avant paques. Nous sommes toujours en attente (Mairie) pour les panneaux photovoltaïques.
- 6) Peut-on avoir un siège assis-debout en KS LSA espèces ? A voir ou est le siège qui a déjà été positionné pour le remettre.
- 7) Les frigos de la salle de pause ne sont plus nettoyés, pourquoi ? La société Ataliann' a plus en charge le nettoyage des frigos car le contrat ne le permet plus. Le collaborateur missionné pou l'entretien de la salle de pause s'en chargera.
- 8) Les feuilles d'arbres au dessus de la poissonnerie, dont nous avons évoqué la présence le mois dernier, vont-elles être nettoyées ? Celle ci sont toujours la ! Souci d'hygiène et pas seulement. Que va t-on faire ? Photos jointes. La demande a été faite.

Le service technique interviendra avec la nacelle pour les enlever.

9) Pourquoi n'y a t'il personne sur le plateau saisonnier jardin, l'après-midi? Nous pilotons l'organisation du plateau saisonnier en fonction de l'activité. L'organisation mise en place jusqu'à l'ouverture du chapiteau s'appuyait sur l'équipe maintenance.

10) Depuis que Bruno s'occupe du jardin, qui le remplace à la zone déstockage ? Apparemment personne.....

Comme indiqué ci-dessus, nous organisons le LEAB+Destock arrivage de l'activité. Pour l'instant Bruno continue a s'en occuper en gérant les priorités avec l'appui de son équipe et plus particulièrement avec Sébastien.

- 11) Rachat du magasin Casino, des infos ? Et à qui appartient les murs de ce magasin ? En complément du sujet traité à l'ordre du jour : une visite a été effectuée en fevrier. Nous sommes en attente de la validation de l'autorité de la concurrence prévue fin avril. Dans l'attente, la préparation de la bascule prévue en juin 2024 est en cours par les équipes Auchan. Quant aux murs, nous n'avons aucune information sur ce sujet.
- 12) Pour le souci d'incivilité en caisse prioritaire, il faudrait remplacer l'intitulé prioritaire par caisse civique et il faudrait ajouter un logo de personnes âgée (handicap, femme enceinte, personne âgée).

Nous gardons le libelle officiel par rapport aux règles d'accessibilité.

13) Est que la RVI pour les managers existe toujours ? Oui, même si elle s'appelle RVE actuellement. Ce sujet sera abordé au prochain CSE car des changements sont prévus