

Négociations Annuelles Obligatoires 2022

SOS SALARIES AUCHAN EN DETRESSE

Et si ENSEMBLE nous jetions une bouteille à la mer !



La Direction attendra-t-elle de voir les portes des bureaux, des vestiaires se fermer pour entendre ses salariés pleurer.

La Direction attendra-t-elle de voir les arrêts maladies se multiplier et les portes de ses magasins menacées de non-ouverture pour cause de manque de salariés.

La Direction attendra-t-elle de voir ses employés finir par abandonner, démissionner et lâcher prise.

Jusqu'où cette attente peut-elle durer ?

OUVRONS LES YEUX SUR CE MAL-ETRE QUI S'EXPRIME EN SOURDINE ...

Si les salariés, aux dires de la Direction, sont considérés comme « ESSENTIELS » à la poursuite de l'activité économique, si leur engagement est reconnu « SANS FAILLE » et plus particulièrement en cette période de crise, quels en sont les résultats ?

- **BENEFIQUES POUR LA SANTE FINANCIERE DES ACTIONNAIRES**
- **AMERS POUR LES SALARIES AUCHAN**

Refus du versement de la prime Macron, non prise en considération des revendications en matière de salaires, des écarts qui se creusent au fil du temps, une inflation non prise en compte qui nuit au pouvoir d'achat des salariés et plus simplement à leur qualité de vie...



Faire comme l'oiseau et s'investir dans l'Entreprise ne compte plus... Le compte n'y est pas, n'y est plus !

DES CADENCES INDECENTES

La volonté d'alléger certaines tâches au profit de la dimension commerciale nous oblige à faire face à la multiplication des outils et aux changements de process à tout va. Fermeture de services et réorganisation en découlent ; mais comment est conduit ce changement ?

On nous vend la simplification, on nous livre la...complexification !



L'argument du manque d'organisation n'est plus recevable et la charge de travail prescrite est de plus en plus différente de la charge de travail réelle... Avez-vous le sentiment de vous ennuyer ?

Le moindre grain de sable déstabilise et remet en cause le bon fonctionnement des services, le système est faillible et engendre des situations de mal-être profond.

Partout règne un sentiment permanent de travail inachevé ou mal réalisé, de ruptures de tâches, de morcellement d'activités mais aussi et surtout, une quasi impossibilité de réussite professionnelle. Impossibilité par manque de temps et non par manque de compétences... !!! Le modèle s'il peut paraître viable d'un point de vue économique, l'est-il d'un point de vue humain ? **ENCORE UN ECHEC.**

Parachutés ou ... largués trop vite ?

Certains quittent le navire éccœurés, d'autres prennent la sortie via des PSE ou autres départs volontaires, la DRH ne parvient plus à faire face aux remplacements nécessaires et c'est le parachutage vers des postes sans aucune formation. Malheureusement, l'investissement et la bonne volonté ne font pas tout et l'entreprise doit réagir si elle ne veut pas voir ses équipes sombrer dans encore plus de souffrance.



Attention aussi à l'augmentation des incivilités et au fait que les salariés s'y habituent et n'ont même plus le courage de toutes les déclarer.

En BREF : Auchan, société « humaine »... en totale perte d'humanité !?!

Collègues et non moins amis, regardez autour de vous et constatez la dégradation progressive de vos conditions de travail. Regardez autour de vous et constatez la disparition de tous ceux qui ont préféré partir pour se préserver.



IL EST NECESSAIRE DE METTRE DES MOTS SUR LES MAUX,

**mot à
max**

D'ETRE LUCIDES ET SURTOUT DE RESTER SOLIDAIRES.



Ces constats sont régulièrement dénoncés par vos représentants Force Ouvrière mais ne trouvent pas forcément écho auprès de la Direction.

Pourtant c'est à ELLE de savoir lire entre nos lignes et d'être à l'écoute de vos préoccupations.

ET SI NOTRE BOUTEILLE ARRIVAIT ENFIN A BON PORT...



Comment vivez-vous votre quotidien ? Venez nous le dire, nous le raconter !

Venez partager le message contenu dans votre bouteille !!!

L'équipe FO de votre site est à votre écoute.

LE DROIT AU RESPECT, LE RESPECT DE VOS DROITS

FO
FGTA
Auchan UES Exploitation