



**Votre message est clair : DES FINS DE MOIS DIFFICILES !**

FO l'a entendu, le comprend et l'a transmis à la Direction de manière tout aussi claire, faisant de l'augmentation de salaires la **PRIORITÉ 2022**.

Dans un premier temps, en réaction à l'augmentation du SMIC au 1<sup>er</sup> octobre et afin que tous les salariés en bénéficient, plutôt que de voir les écarts se minimiser, FO propose une grille revisitée, corrigée et demande sa mise en place à **effet rétroactif** à ce même 1<sup>er</sup> octobre...

En voici la présentation : Grille de salaires unique ARF donc applicable pour UES Exploitation, ARL, ARS/ARA :



**Les salariés  
 dits  
 « dégrillés »,  
 conserveront  
 l'écart acquis  
 avant  
 augmentation**

NIVEAU	TAUX HORAIRE	SALAIRE MENSUEL	REMUNERATION	FORFAIT MENSUEL	SALAIRE ANNUEL GARANTI
		TTE	TEMPS DE PAUSE 5 %	TOTAL	
<b>1A</b>	10,59	1 606,19	80,31	1 686,50	21 924,50
<b>1B</b>	10,91	1 654,72	82,74	1 737,46	22 586,92
<b>1C</b>	11,34	1 719,94	86,00	1 805,94	23 477,22
<b>1D</b>	11,68	1 771,51	88,58	1 860,09	24 181,17
<b>2A</b>	10,95	1 660,79	83,04	1 743,83	22 669,74
<b>2B</b>	11,28	1 710,84	85,54	1 796,38	23 352,93
<b>2C</b>	11,73	1 779,09	88,95	1 868,04	24 284,57
<b>2D</b>	12,08	1 832,17	91,61	1 923,78	25 009,17
<b>3A</b>	11,32	1 716,90	85,85	1 802,75	23 435,75
<b>3B</b>	11,66	1 768,47	88,42	1 856,89	24 139,57
<b>3C</b>	12,13	1 839,76	91,99	1 931,75	25 112,75
<b>3D</b>	12,49	1 894,36	94,72	1 989,08	25 857,99
<b>4A</b>	11,70	1 774,54	88,73	1 863,27	24 222,46
<b>4B</b>	12,05	1 827,62	91,38	1 919,00	24 947,06
<b>4C</b>	12,54	1 901,94	95,10	1 997,04	25 961,51
<b>4D</b>	12,91	1 958,06	97,90	2 055,96	26 727,51

Les NAO ont été avancées afin d'octroyer les **augmentations de salaire sur l'année civile**, 1<sup>er</sup> janvier/31 décembre.

FO ne peut que s'en réjouir puisque ses représentants portaient depuis trop longtemps déjà cette revendication.

Vous découvrirez ci-dessous la grille, applicable ARF, proposée par FO pour une application dès le 1<sup>er</sup> janvier 2022 :

NIVEAU	TAUX HORAIRE	SALAIRE MENSUEL	REMUNERATION	FORFAIT MENSUEL	SALAIRE ANNUEL
		TTE	TEMPS DE PAUSE 5 %	TOTAL	GARANTI
1A	10,85	1 645,62	82,28	1 727,90	22 462,71
1B	11,18	1 695,67	84,78	1 780,45	23 145,90
1C	11,63	1 763,92	88,20	1 852,12	24 077,54
1D	11,98	1 817,01	90,85	1 907,86	24 802,14
2A	11,22	1 701,74	85,09	1 786,83	23 228,79
2B	11,56	1 753,31	87,67	1 840,98	23 932,74
2C	12,02	1 823,07	91,15	1 914,22	24 884,86
2D	12,38	1 877,67	93,88	1 971,55	25 630,15
3A	11,60	1 759,37	87,97	1 847,34	24 015,43
3B	11,95	1 812,46	90,62	1 903,08	24 740,03
3C	12,43	1 885,26	94,26	1 979,52	25 733,77
3D	12,80	1 941,38	97,07	2 038,45	26 499,85
4A	12,00	1 820,04	91,00	1 911,04	24 843,55
4B	12,36	1 874,64	93,73	1 968,37	25 588,85
4C	12,85	1 948,96	97,45	2 046,41	26 603,30
4D	13,24	2 008,11	100,41	2 108,52	27 410,76



Reconnaissance de l'ancienneté par l'octroi d'un jour de congé supplémentaire, par tranche de 5 ans, dans la continuité de ce qui s'applique actuellement.

Doublement « prime carburant » soit 200€ (100 € Gouvernement +100 €)

Bien entendu, FO demande qu'à la **moindre incidence** portant atteinte à la grille, une rencontre avec la Direction soit tenue, afin de **réagir et de conserver la structure de cette grille**.

D'autres chantiers pourraient conduire à une révision de la rémunération, « Evaluation de la performance », « Aménagement et Organisation du temps de travail ou encore « Classifications ». Là encore, **FO restera vigilante** dans leur prise en considération. **Le but, construire une véritable politique de rémunération JUSTE ET EQUITABLE !**

Si le salaire est relatif à une qualification, et fixe les différences, le reste ne doit pas générer des écarts qui créent de l'injustice sociale.



Vos représentants FO Auchan Retail restent présents et à votre écoute



**LE DROIT AU RESPECT, LE RESPECT DE VOS DROITS**